

ПРИНЯТО:

Педагогическим советом
Протокол № 3
от «25»01.2021г.

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующим МБДОУ
«Детский сад №12»
_____ С.Я.Хилобокая
Приказ № 5/4 от «25» 01. 2021г.

Положение
о системе повышения квалификации в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №12 присмотра и оздоровления»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях повышения квалификации, наиболее полного и гибкого удовлетворения запросов педагогов и специалистов муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №12 присмотра и оздоровления» (далее Организация).

1.2. Нормативной основой для Положения является Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации»;

2. Задачи

2.1. Создание условий в Учреждении для повышения профессионального мастерства руководящих и педагогических работников, овладения новейшими методами и технологиями, организации учебного процесса, совершенствование форм и методов обучения.

2.2. Прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников Учреждения.

2.3. Организация межкурсовой переподготовки с учетом интересов педагогов и использованием внутренних ресурсов Учреждения.

3. Функции и формы работы

3.1. Диагностико-аналитическая:

- изучение кадрового потенциала педагогического состава Организации;
- мониторинг организации целенаправленной и эффективной курсовой переподготовки педагогических работников Организации;
- изучение, обобщение и распространение педагогического и инновационного опыта педагогов внутри Организации, среди педагогов района, округа, Российской Федерации.

3.2. Информационно – организационная:

- своевременное информирование педагогов Организации о прохождении курсовой переподготовки;

- анализ информации о методической и инновационной деятельности педагогов Организации с целью прогнозирования курсовой переподготовки.

3.3. Методическая и консультационная:

организация разных форм методической работы в Организации – мастер-классы, практические семинары, конференции, методические часы и др. – с целью профессионального повышения педагогов;

активизация деятельности педагогов Организации в работе методических формирований – педагогические мастерские, творческие группы, творческие лаборатории и др.

4. Права и ответственность педагогических и руководящих работников

4.1. Каждый педагог Организации имеет право на повышение квалификации один раз в три года через курсовую переподготовку, самостоятельно избирая учреждение, сроки и формы повышения квалификации.

4.2. Каждый педагог Организации имеет право выбора вариативных форм повышения квалификации в межкурсовой период.

4.3. Педагог несет ответственность за эффективность использования в своей работе и передачу другим знаний, полученных в результате курсовой подготовки.

4.4. Каждый педагог несет ответственность за несвоевременное прохождение или не прохождение курсовой подготовки.

5. Организация управления и делопроизводство

5.1. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников через курсовую переподготовку осуществляется в соответствии с перспективным планом курсовой переподготовки Организации, который составляется старшим воспитателем.

5.2. Курсовая переподготовка педагогических работников Организации осуществляется за счет финансирования Организации.

5.4. Координацию деятельности по повышению квалификации педагогических и других кадров Организации осуществляет старший воспитатель.