Хилобокая Светлана Яковлевна
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад №12 присмотра и оздоровления",
Заведующий, Удостоверяю 57E1 449D 54C5 DF2F 0F48 FC62 2352 0E72
2022-10-24 16:04:52

ПРИНЯТО

Общим собранием МБДОУ «Детский сад №12»Протокол от 30.09.2022 №6
Председатель Общего собрания

_____ Г.В.Федоренко

УТВЕРЖДЕНО

Приказ от 30.09.2022 №25

Заведующий МБДОУ «Детский сад №12»

_____ _С.Я.Хилобокая

Положение
о стимулировании труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 12 присмотра и оздоровления»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о стимулировании труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12 присмотра и оздоровления» (далее - Положение) разработано на основе Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного ДОО «Детский сад № 12 присмотра и оздоровления».
1.2. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №12 присмотра и оздоровления» (далее ДОО), в повышении качества образовательного процесса, развития творческой активности и инициативы, умения решать проблемы и нести ответственность за принятые решения, соблюдения трудовой дисциплины, сохранения здоровья воспитанников, закрепления высококвалифицированных кадров.
1.3. Положение является локальным нормативным актом ДОО, регулирующим порядок применения различных видов и определения размеров стимулирования труда работников, и является обязательным для всех сотрудников ДОО.
1.4. Положение принимается на общем собрании работников ДОО и утверждается приказом заведующей Учреждением.
1.5. Положение обеспечивает конфиденциальность в вопросах применения стимулирования труда работников для каждого сотрудника ДОО и порядка работы представительного коллегиального органа ДОО - Комиссией по распределению стимулирующих выплат труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №12 присмотра и оздоровления»

2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

2.1.Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера определены в разделе 5 Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 12 присмотра и оздоровления»

2.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу)
(**Приложение 1**)

2.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет **(Приложение 2)**

2.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ **(Приложение 3).**

2.5. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

2.5.1 за выполнение особо важных и срочных работ**;(Приложение 4)**

2.5.2 за эффективность деятельности; качество труда**; (Приложения 5-12)**

2.5.3 Надбавки молодым специалистам **(Приложение 13)**

2.5.4.Премиальные выплаты (Премия) **(Приложение 14)**

- премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год;
- премии за образцовое качество выполняемых работ.
- премия за год старшему воспитателю **(Приложение 15)**
- премия работникам ДОО, финансируемых за счет средств бюджета Камчатского края, выплачивается премия за многолетний и добросовестный труд. Премия за многолетний и добросовестный труд выплачивается единовременно при выходе работника на пенсию (**Приложение №16**)

Работникам образовательных организаций, финансируемых за счет средств бюджета Петропавловск-Камчатского городского округа, порядок и условия осуществления выплаты единовременного пособия при выходе на пенсию устанавливается Решением Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа

2.6. Стимулирование труда осуществляется в пределах средств субсидии, выделенной учреждению на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием учреждением в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ) и в пределах размера выплат на заработную плату, определенного в плане финансово-хозяйственной деятельности ДОО, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждению на оплату труда работников.

2.6.1.Стимулирование труда работников ДОО осуществляется Комиссией по распределению стимулирующих выплат труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №12 присмотра и оздоровления» , члены которой избраны на общем собрании сотрудников ДОО:

Старшего воспитателя, старшей медсестры, завхоза подчиненных руководителю непосредственно, по представлению руководителя ДОО; педагогических работников ДОО - по представлению старшего воспитателя; остальных работников (учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал) ДОО - по представлению завхоза.

2.7.Для руководителя ДОО выплаты стимулирующего характера, а также размеры премирования устанавливаются отраслевым органом с учетом результатов деятельности и в соответствии с показателями эффективности работы ДОО, в пределах фонда оплаты труда, установленного Учреждению.

2.8. Размер стимулирования труда работников может быть снижен в случаях:

- наличия обоснованных жалоб на работу сотрудников от родителей;
-непринятия своевременных мер по устранению замечаний, предъявляемых контролируемыми органами;
- наличия травм во время работы с детьми по вине работника;
- нарушения инструкций по охране жизни и здоровья детей, требований охраны труда (ПБ, ГО и ЧС в помещениях и на территории ДОО),

- нарушения, неисполнения других локальных актов, приказов ДОО.
- ненадлежащего выполнения функциональных обязанностей, подтвержденных результатами проверок и (или) ежемесячных отчетов;
- нарушения трудового законодательства;
- ненадлежащего и (или) несвоевременного исполнения распорядительных документов;
- создания конфликтных ситуаций в Учреждении, несоблюдение этики общения.

2.9.Основанием для принятия данного решения является приказ руководителя о применении дисциплинарного взыскания. В случае получения работником дисциплинарного взыскания, вынесенного в установленном порядке, приостанавливаются все стимулирующие выплаты до момента снятия взыскания.

2.10. Карты о стимулирующих выплатах за качество выполняемых работ и по итогам работы доводятся до сведения каждого работника ДОО под подпись.

3. Иные вопросы, связанные с оплатой труда

Работникам ДОО может быть оказана единовременная материальная помощь **(Приложение №16).**

Работникам ДОО, финансируемых за счет средств бюджета Камчатского края, выплачивается премия за многолетний и добросовестный труд. Премия за многолетний и добросовестный труд выплачивается единовременно при выходе работника на пенсию (**Приложение №17**).

Работникам образовательных организаций, финансируемых за счет средств бюджета Петропавловск-Камчатского городского округа, порядок и условия осуществления выплаты единовременного пособия при выходе на пенсию устанавливается Решением Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа

Работникам ДОО может производиться доплата до минимального размера оплаты труда, действующая в регионе - Камчатском крае. **(Приложение №18).**

4. Заключительные положения

4.1. Стимулирование труда работников ДОО осуществляется руководителем ДОО согласно п. 2.6. Положения.
Учитывая данный фактор, при отсутствии средств на эти цели Учреждение оставляет за собой право не выплачивать или снижать размер стимулирования труда.
4.2. Положение вступает в силу со дня его утверждения и действует до принятия нового.
4.3. Изменения и дополнения в Положение вносятся в соответствии с действующим законодательством.

Приложение 1
к Положению о стимулировании
труда работников муниципального
бюджетного дошкольного образовательного
ДОО «Детский сад №12 присмотра и
оздоровления»

Критерии

для установления персонального повышающего коэффициента к окладу работников ДОО

	Критерии	**Коэффициент**	
		постоянный	**единовременный**
1.	Работникам по результатам представления методических разработок, авторских программ и программ развития ДОО для участия в конкурсах (по согласованию с отделом образования): -регионального уровня - федерального уровня		до 2 до 3
2.	Работникам - победителям, участникам конкурсов профессионального мастерства (по согласованию с отделом образования): - муниципальных - краевых - всероссийских		 до 1 до 2 до 3
3.	Работникам за разработку и апробацию новых авторских программ, имеющих положительные рецензии (для работников ОУ - по согласованию с отделом образования).		до 1
	Наличие отраслевых наград	До 0,10	

Приложение 2

к Положению о стимулировании труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад №12
присмотра и оздоровления»

Критерии
для установления повышающего коэффициента к окладу
работников за выслугу лет

	Критерии	**Коэффициент**	
		постоянный	**на период работы**
1.	обслуживающему и учебно - вспомогательному персоналу		
	от 3 до 5 лет	до 0,2	ежемесячно
	при выслуге лет свыше 5 лет	до 0,3	ежемесячно

Приложение 3

к Положению о стимулировании труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад №12
присмотра и оздоровления»

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ устанавливается работнику за высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением инициативы

1.	Кружковая работа (вне рабочего времени).	Период выполнения	До 0,3
2.	Длительная взаимозаменяемость: более 10 дней более 15 дней	Период выполнения	до 0,20 до 0,25
3.	Специфика работы разновозрастных группах	ежемесячно	до 0,20
4.	Наставничество молодых педагогов		До 0,3
5.	Превышение плановой наполняемости групп ДОУ (как отношение общего количества дето-дней по табелю посещаемости к количеству рабочих дней в месяце минус предельная наполняемость, установленная для данной группы) (воспитатели и младшие воспитатели).	Ежемесячно	0,05 за каждого воспитанника сверх плана
6.	За аттестованные кабинеты	ежемесячно	0,15
7.	За материальную ответственность сотрудникам (старший воспитатель, старшая медсестра, кастелянша)		0,3
8.	За руководство практикой студентов на базе детского сада	ежемесячно	до 0.5
9.	Обобщение педагогического опыта в печатной продукции на региональном федеральном уровне	ежемесячно	до 0,5
10.	Обеспечение выполнения требований энергосбережения в соответствии с федеральным законом	1р в квартал	до 0,5
11.	За участие в смотрах-конкурсах внутри ДОУ.	постоянно	до 0,20
12.	Замена отсутствующего руководителя на период отпуска, курсов, болезни и т.п.	Период и.о.	до 0,5
13.	Сотрудникам, имеющим низкий базовый оклад без коэффициентов; не имеющим северные надбавки	постоянно	До 0,6
14.	Своевременная подача и оформление информации для размещения на сайте МБДОУ	Постоянно	До 0,1

Приложение 4

к Положению о стимулировании труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад №12
присмотра и оздоровления»

Доплаты, устанавливаемые за выполнение сезонных, срочных и непредвиденных работ

	Доплаты	**Должность**	**Размер доплат**	**Срок установления доплат**
1	Пошив костюмов к празднику	выполняющим данную работу (кроме кастелянши)	до 50 %	на время выполнения работ
2	Участие в открытых мероприятиях, утренниках для детей и родителей (вне рабочее время). В утренниках на другой группе.	участвующим в данном мероприятии	до 20 %	на время выполнения работ
4	Работа в аварийных условиях: без горячей воды; аварии на теплосетях, канализационных сетях, ГВХ.	Работники ОУ: -Кухня – Группы -	10%	по факту

Приложение 5

к Положению о стимулировании труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад №12
присмотра и оздоровления»

ПАРАМЕТРЫ И КРИТЕРИИ
ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТАРШЕГО ВОСПИТАТЕЛЯ

№ п/п	Показатели критериев	Показатель измерения	Оценка в баллах	Пояснения	Максимальное количество баллов
П.1	**Развитие кадрового потенциала**				
	Личное участие в профессиональных конкурсах -на муниципальном уровне - на региональном уровне (по плану УО АПКГО)	Участие Победа Участие Победа	5 10 5 15		
П.1.1	Наличие и использование в работе собственных авторских программ, методических и дидактических разработок, рекомендаций, прошедших внешнюю экспертизу и внутреннюю экспертизу	Публикации по распространению опыта работы -региональный уровень; -муниципальный	15 10		
П.1.2	Работа с интернет - представительством, на образовательном форуме.	Активное привлечение педагогов ДОО к работе интернет – представительства,	**5**		
П.1.3	Распространение и обобщение передового педагогического опыта	Подготовка и организация выступлений в научно-практических конференциях, семинарах. Секциях, мастер-классов и др. форм работы в том числе и для родителей ДОО -уровень ДОО -муниципальный	3 15		
П.1.4	Повышение авторитета и имиджа ДОО (связь со СМИ, личное участие в конференциях, семинарах, методических объединениях, показ мастер-классов , наличие публикаций	Результативное зафиксированное участие - региональный уровень; - муниципальный уровень.	15 10		

П.1.5	Ведение общественной работы.	- Участие в работе органов самоуправления, комиссиях	5		
П1.6	Личное участие в Сетевых педагогических сообществах ,ведение своего сайта или странички	- наличие - отсутствие	10 0		
П.1.7	Победа педагогических работников (при координации старшего воспитателя, в конкурсном движении)	Призеры -Федеральный уровень -региональный уровень -муниципальный уровень	 25 20 15		
П.1.8	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников (не менее 30%)	Проведение консультаций, Результативность подачи заявлений на аттестацию пед работника	2 10		
П.1.9	Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	Посещение открытых мероприятий, участие в он-лайн мероприятиях вне рабочего времени	10		
П.2.	**Работа с одаренными детьми**				
П.2.1	За наличие призеров и победителей среди воспитанников, подготовленных при участии ст.воспитателем в мероприятиях	муниципальный региональный	10 15		
П.2.2	Членство в жюри в профессиональных и детских конкурсах разного уровня	В - пределах ДОО -муниципальных	 2 5		
	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства				
П.2.4	Оценка работы родителями, социальными партнерами, общественными организациями	Высокие Результаты НОКО Наличие благодарственных писем, письменных обращений от родителей	15 5		
П.2.5	Социально-психологический климат в коллективе (-отсутствие жалоб отсутствие нарушений трудового законодательства, подтвердившихся фактов,	- наличие - отсутствие	5 0		

	изложенных в обращении сотрудников)				
П.2.6	Качественное выполнение работ по подготовке ДОО к новому учебному году (подготовка документов по организации образовательного процесса, исполнение предписаний надзорных органов)	- Качественное ведение документации, своевременное предоставление; отсутствий замечаний; - наличие замечаний	10 0		
П.3	**Участие в создании образовательной структуры ДОО**				
П.3.1	Разработка критериев конкурсов и их проведение по созданию элементов образовательной инфраструктуры	1. наличие музеев 2. дидактических центров отсутствие	5 0		
П.4.	**Взаимодействие с семьями воспитанников**				
П.4.1	Результативность работы с родителями	Высокая посещаемость родителей, открытых мероприятий, общих собраний . Свыше 75% своевременное оформление информационных стендов работа с неблагополучными семьями Организация способов изучения общественного мнения о качестве работы ДОО (разработка анкет для родителей, опросов населения). Работа с интернет - представительством, на образовательном форуме. Привлечение родителей От 80-100% От 65-79% Социально-психологтческий климат коллектива, отсутствие жалоб со стороны родителей Работа с семьями, находящихся на учете Комиссии ПНД, органах опеки, неблагополучными.	5 2 5 5 5 3 5 5		

П.5	**Высокое качество образовательного процесса:**				
П.5.1	Организация разработки индивидуальных программ сопровождения детей с особыми образовательными потребностями.	При наличии детей с ОВЗ, инвалидами	10		
П.5.2	Руководство работой консилиума, качественное и своевременное оформление документации на ПМПК.	Систематическое проведениеПМПК постоянными членами консилиума	5		
П.5.3	Систематическое использование ИКТ в образовательном процессе	Ведение документации в АС ЭДО Составление презентаций о работе ДОО	2 5		
П.5.4	**Взаимодействие с социальными партнерами ДОУ Учреждения образования и культуры, ГИБДД, природных парков и т.д)**	Реализация планов в полном объеме	5		
	За работу без больничного листа	Отсутствие б/л	10		
Итого баллов:			**239**		
Личная подпись работника:					

1б=1%

ПАРАМЕТРЫ И КРИТЕРИИ
ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОСПИТАТЕЛЯ

№ п/п	Показатели критериев	Показатель измерения	Оценка в баллах	Пояснения	Максимальное количество баллов
П.1	**Развитие кадрового потенциала**				
	Личное участие в профессиональных конкурсах -на муниципальном уровне - на региональном уровне (по плану УО АПКГО)	Участие Победа Участие Победа	5 10 5 15		
П.1.1	Наличие и использование в работе собственных авторских программ, методических и дидактических разработок, рекомендаций, прошедших внешнюю экспертизу и внутреннюю экспертизу	Публикации по распространению опыта работы -региональный уровень; -муниципальный	15 10		
П.1.2	Работа с интернет - представительством, на образовательном форуме.	Активное педагогов ДОО к работе интернет – представительства,	**5**		
П.1.3	Распространение и обобщение передового педагогического опыта	Подготовка и организация выступлений в научно-практических конференций, семинарах.секциях, мастер-классов и др.форм работы в том числе и для родителей ДОО -уровень ДОО -мукниципальный	3 15		
П.1.4	Повышение авторитета и имиджа ДОО (связь со СМИ, личное участие в конференциях, семинарах, методических объединениях, показ мастер-классов , наличие публикаций	Результативное зафиксированное участие - региональный уровень; - муниципальный уровень.	15 10		
П.1.5	Ведение общественной работы.	- Участие в работе органов самоуправления, комиссиях	5		

П1.6	Личное участие в Сетевых педагогических сообществах ,ведение своего сайта или странички	- наличие - отсутствие	10 0		
П.1.7	Активное участие на педагогическом совете, семинаре-практикуме и других форм метод. работы	Качественная подготовка выступлений, докладов	5		
	Внедрение авторских инновационных педагогических технологий	Участие в опытно-экспериментальной работе федеральный региональный муниципальный детсадовский Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, применяемых в воспитательно-образовательном процессе,	20 15 10 5 15		
П.1.9	Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	Посещение открытых мероприятий, участие в он-лайн мероприятиях вне рабочего времени	10		
П.1.10	**Самообразование**	Повышение квалификации (участие в курсах без отрыва от производства - (МАУ РЦ, КГУ ДОВ), наличие плана самообразования и его выполнение	10 5	**Самообразование**	
П.2.	**Работа с одаренными детьми**				
П.2.1	За наличие призеров и победителей среди воспитанников, (по	-муниципальный Участие	5		

	информации УО АПКГО)	Победа -региональный Участие Победа	15 7 20		
П.2.2	Членство в жюри в профессиональных и детских конкурсах разного уровня	В - пределах ДОО -муниципальных	 2 5		
П.3.	**Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства**				
П.2.4	Оценка работы родителями, социальными партнерами, общественными организациями	Наличие благодарственных писем, письменных обращений от родителей	15 5		
П.2.5	Социально-психологический климат в группе отсутствие жалоб отсутствие нарушений трудового законодательства, подтвердившихся фактов, изложенных в обращении сотрудников)	- наличие - отсутствие	5 0		
П.2.6	Качественное выполнение работ по подготовке ДОО к новому учебному году (	- Качественная подготовка документов по организации образовательного процесса отсутствий замечаний; - наличие замечаний	 10 0		
П.2.7.	Качество и результативность ведения педагогической документации	документация соответствует всем требованиям и отличается творческим подходом к подбору, изложению материала, форме, эстетике оформления документация ведётся своевременно, но отмечаются единичные рекомендации оформлению, содержанию своевременное предоставление запрашиваемых документов	5 1 2		

		подготовка документов на ПМПК	3		
П.3	**Участие в создании образовательной структуры ДОО**				
П.3.1	Участие в создании элементов образовательной инфраструктуры	1. наличие музеев 2. дидактических центров 3. атрибутов к играм, занятиям отсутствие	5 5 5 0		
П.4.	**Взаимодействие с семьями воспитанников**				
П.4.1	Результативность работы с родителями	Высокая посещаемость родителей, открытых мероприятий, общих собраний . Свыше 75% своевременное оформление уголков для родителей работа с неблагополучными семьями Работа с интернет - представительством, на образовательном форуме. Привлечение родителей От 80-100% От 65-79% Социально-психологический климат коллектива группы, отсутствие жалоб со стороны родителей Работа с семьями, находящихся на учете Комиссии ПНД, органах опеки, неблагополучными. За работу с родителями по отсутствию задолженности	5 2 5 5 5 3 5 5		
П.5	**Оздоровительно-профилактическая работа**				
П.5.1	Результативность профилактики и оздоровление детей	Заболеваемость воспитанников Ясли-0,3 По саду-0,1% более	**5**		

		Отсутствие случаев травматизма и заболеваемости вос питанников, связанных с нарушением санитарно-гигиенических норм	**5**		
П.5.2	**Посещаемость воспитанников в группе**	Положительная динамика количества дней пребывания детей в группе: Более 75% от списочного состава От 70% до 75% От 65 до 70%	**15** **10** **5**		
П.5.3	Систематическое использование ИКТ в образовательном процессе	Ведение документации в электронном виде Составление презентаций о работе групп Составление занятий с использованием цифры	2 2		
П.5.4	**Взаимодействие с социальными партнерами ДОУ Учреждения образования и культуры, ГИБДД, природных парков и т.д)**	Реализация планов в полном объеме	5		
	Работа без больничного листа		10		
Итого баллов:			**269**		
Личная подпись работника:					

1б=1%

Приложение 7

к Положению о стимулировании труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №12 присмотра и оздоровления»

КРИТЕРИИ
ДЛЯ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ТРУДА
Учебно-вспомогательному персоналу МБДОУ «Детский сад №12»

(младший воспитатель)

№ п/п	Критерий	Индикатор	Баллы	Пояснение
1.	Высокое качество деятельности	1Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности 1.2. Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей), органах управления образованием, судебных и иных органах - наличие 1.3.Отсутствие жалоб со стороны САН.поста на качество выполняемой работы. -наличие 1.4. Отсутствие нарушений по соблюдению требований охраны труда, техники безопасности 1.5.Уровень исполнительской дисциплины, культуры общения: -отсутствие замечаний; -наличие замечаний 1.6.Образцовое содержание спец, одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии	10 5 0 10 0 10 10 10 0	
2.	Инициативность в деятельности	2.1.Рационализаторские предложения и результативность их внедрения по усовершенствованию работы 2.2.Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления. 2.3. Оформление помещений к праздникам,оформление фотоотчетов 2.4.. Расширение зон обслуживания (совмещение профессий, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника): -отсутствие расширения зоны обслуживания. 2.5.своевременное сообщение завхозу о поломках, неполадках в работе	10 5 5 15 0 10	
	Особые условия	1.1. Увеличение работ во время карантина **1.2.** Присмотр за детьми во время методических мероприятий.	15 10	

3.	Развитие материальных ресурсов	3.1. Создание и использование новых элементов инфраструктуры образовательной среды (оформление кабинета, группы, игрового участка, музыкального зала, других помещений). 3.2 Отсутствие замечаний по содержанию имущества (посуда, инвентарь, пособия, постельные принадлежности,)	10 0 10	
	Работа без больничного листа		10	
		Всего	**150**	
1б=1%				

Приложение 8

к Положению о стимулировании труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №12 присмотра и оздоровления»

КРИТЕРИИ
ДЛЯ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ТРУДА
Учебно-вспомогательному персоналу МБДОУ «Детский сад №12»

(рабочий по обслуживанию здания)

№ п/п	Критерий	Индикатор	Баллы	Пояснение
1.	Высокое качество деятельности	1Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности 1.2. Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей), органах управления образованием, судебных и иных органах - наличие 1.3.Отсутствие жалоб со стороны комиссии по саду на качество выполняемой работы. -наличие 1.4. Отсутствие нарушений по соблюдению требований охраны труда, техники безопасности 1.5.Уровень исполнительской дисциплины, культуры общения: -отсутствие замечаний; -наличие замечаний 1.6.Образцовое содержание спец, одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии	 10 5 0 10 0 10 10 10 0	
2.	Инициативность в деятельности	2.1.Рационализаторские предложения и результативность их внедрения по усовершенствованию работы 2.2.Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления. 2.3. Оформление помещений к праздникам,оформление фотоотчетов 2.4.. Расширение зон обслуживания (совмещение профессий, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника): -отсутствие расширения зоны обслуживания. 2.5.своевременное сообщение завхозу о поломках, неполадках в работе требующего значительного ремонта	10 5 5 15 0 10	
	Особые условия	1.3. Увеличение объема работ во время работы спецтехники на территории	15	

3.	Развитие материальных ресурсов	3.1. Создание и использование новых элементов инфраструктуры образовательной среды (оформление кабинета, группы, игрового участка, музыкального зала, других помещений). 3.2 Отсутствие замечаний по содержанию имущества (инвентарь, **3.3** Изготовление высококачественных пособий, атрибутов,	10 0 10 15	
	Работа без больничного листа		10	
		Всего	**150**	
1б=1%				

Приложение 9

к Положению о стимулировании труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №12 присмотра и оздоровления»

КРИТЕРИИ
ДЛЯ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ТРУДА
СТАШЕЙ МЕДСЕСТРЫ

№ п/п	Критерий	Индикатор	Баллы	Пояснение
1.	Высокое качество деятельности	1Отсутствие нарушений по результатам проверки деятельности 1..1. Высокая оценка со стороны родителей (законных представителей), -отутствие жалоб администрации контролирующих органов (связанных с выполнением СанПиН) - наличие 1.2.-МБУ ЦБ (отдел по родительской платы, отдел питания) 1.3. Отсутствие нарушений по соблюдение требований охраны труда, техники безопасности, 1.4. Расширение зон обслуживания (совмещение профессий, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника): -отсутствие расширения зоны обслуживания. 1.5.Уровень исполнительской дисциплины, культуры общения: -отсутствие замечаний; -наличие замечаний 1.6. Своевременное и качественное предоставление ежемесячных отчётов. 1.7. Своевременная подача заявок для мед.оборудования,мед.лекарств. 1.8. Активное привлечение родителей к вакцинации детей 70% и более 50-70%	10 10 15 10 10 15 10 0 10 10 10 5	**До 10 дней**
2.	Инициативность в деятельности	2.1.Рационализаторские предложения и результативность их внедрения по усовершенствованию работы 2.2. Посещение семинаров, консультаций он-лайн курсов вне рабочее время 2.3. Расширение зон обслуживания (совмещение профессий, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника): -отсутствие расширения зоны обслуживания	10 10 10	

3	Сохранение здоровья субъектов образования	Снижение заболеваемости в результате проводимых профилактических мероприятий Ясли-0,3 По саду-0,1% более	 5 3 0	
4	Качественное выполнение натуральных норм (при соблюдении калорийности)	100% ниже	15 0	
5.	Развитие материальных ресурсов	5.1 Создание и использование новых элементов инфраструктуры образовательной среды (оформление уголка здоровья, своевременное предоставление наглядной информации для уголков здоровья групп). 5.2 Отсутствие замечаний по содержанию имущества (инвентарь, мед.материалы)	10 0 10	
6.	Посещаемость воспитанников по МБДОУ	9.1. Коэффициент учета посещаемости воспитанниками (К) К=М1/М2, где М1-фактическое количество дето-дней в месяц (посещаемость); М2- плановое кол-во дето-дней, согласно списочному составу воспитанников. Значение коэффициента К: Более 75% от списочного состава От 70% до 75% От 65 до 70%	 15 10 5	
П.5	**Оздоровительно-профилактическая работа** Результативность профилактики и оздоровление детей	Заболеваемость воспитанников Ясли-0,3 По саду-0,1% более Отсутствие случаев травматизма и заболеваемости воспитанников, связанных с нарушением санитарно-гигиенических норм. Качественный контроль за оздоровительной работой с воспитанниками; качественное ведение карт контроля	 5 **5** **10**	
	Работа без больничного листа		10	
	Особые условия	1.4. Увеличение работ во время карантина **1.5.** Присмотр за детьми во время методических мероприятий.	15 10	
	Итого баллов: 1 б =1%		235	

Приложение 10

к Положению о стимулировании труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №12 присмотра и оздоровления»

КРИТЕРИИ
ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО ХОЗЯЙСТВОМ

№ п/п	Показатели критериев и количество баллов по каждому показателю критериев	Показатель измерения	Оценка в баллах	Пояснения	Максимальное количество баллов
1.	Создание локальных нормативных документов, необходимых для организации деятельности (различного вида инструкций, графиков): -Инструкции; -Графики	Разработанные документы. Баллы определяются от значимости документа	15 **5**		
2.	Качество деятельности по обеспечению режима безопасности и техники безопасности	-Отсутствие предписаний режимного характера контролирующих органов. Пожнадзор,Роспотребнадзор, МЧС,ФБР) -имеются предписания	50 0		
3.	Обеспечение своевременного и качественного документооборота. Качественное ведение финансово-хозяйственной деятельности.(отсутствие жалоб со стороны МБУ ЦБ)	- Качественное ведение документации, отчетов своевременное предоставление материалов; - Предоставление с замечаниями	10 10 0		
4.	Своевременность организационной работы, связанной с обновлением и ремонтом технологического оборудования.	Результаты проверки - отсутствие замечаний - наличие замечаний	50 0 20		
5.	Анализ эффективного использования бюджетных финансовых средств(заключение договоров с Поставщиками на выгодных МБДОУ условиях)	Динамика и анализ использования : -экономия фонда -отсутствие экономии	25 0		
6	Качество деятельности по выполнению и контролю мероприятий по экономии коммунальных ресурсов	-экономия -отсутствие	25 0		
7	Ведение общественной работы.	Эффективное участие в работе органов самоуправления. комиссиях	5		

8	Осуществление качественного контроля	за работой учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала, за соблюдением санитарного состояния ДОУ прилегающей территории ДОУ	10 10		
9	Уровень исполнительской дисциплины, культуры общения: -отсутствие замечаний; -наличие замечаний		10		
1.6.	Расширение зон обслуживания	(совмещение профессий, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника):	15		До 10 дней
	Посещение семинаров, консультаций он-лайн курсов	вне рабочее время	10		
	Работа без больничного листа		10		
	Итого максимальное количество баллов:		**280**		
	Личная подпись:				

1б=1%

Приложение 11

к Положению о стимулировании труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №12 присмотра и оздоровления»

КРИТЕРИИ
ДЛЯ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ТРУДА
повара

№ п/п	Критерий	Индикатор	Баллы	Пояснение
1.	**Высокое качество деятельности**	1.1.Отсутствие замечаний по результатам контроля за соблюдением физиологических норм при выдаче пищи на группы, строгое соблюдение графика выдачи пищи, соблюдение t при выдаче блюд)	20	
		1.2. Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей),	10	
		1.3. Отсутствие жалоб органах управления образованием, судебных и иных органах - наличие	10	
		1.3.Отсутствие жалоб на качество блюд со стороны работников -наличие	10	
		1.4. Отсутствие нарушений по соблюдению требований охраны труда, техники безопасности, -	10	
		1.5.Уровень исполнительской дисциплины, культуры общения: -отсутствие замечаний; -наличие замечаний	10	
		1.6.Образцовое содержание рабочего места, спец, одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии	10	
		1.7 Своевременное ведение документации(журналов : бактерицидные лампы, бракеража)	10	
		1.8.Отсутствие замечаний бракеражной комиссии по приготовленной пищи	30	
		1.9. Соблюдение мероприятий по экономии коммунальных ресурсов(вода,свет)	20	
2.	**Инициативность в деятельности**	2.1.Рационализаторские предложения и результативность их внедрения по усовершенствованию работы	10	
		2.2.Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления, комиссиях.	5	
		1.6. Расширение зон обслуживания (совмещение профессий, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника):	15	**До 10 дней**
		-отсутствие расширения зоны обслуживания.	0	

3.	**Развитие материальных ресурсов**	3.1 Отсутствие замечаний по содержанию имущества (посуда, инвентарь)	10	
	Особые условия	1.6. Увеличение работ во время карантина **1.7.** Присмотр за детьми во время методических мероприятий.	15 10	
	Работа без больничного листа		10	
Итого баллов:			**225**	

1б=1%

Приложение 12

к Положению о стимулировании труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №12 присмотра и оздоровления»

ПАРАМЕТРЫ И КРИТЕРИИ
ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ музыкальный работник, учитель-логопед, педагог психолог

№ п/п	Критерий	Индикатор	Баллы	Пояснение
1.	Эффективность работы по охране жизни и здоровья воспитанников	Соблюдение требований СанПин при проведении НОД - соблюдение без замечаний; - с замечаниями.	2 0	
2	Охват воспитанников на занятиях	Положительная динамика количества дней пребывания детей: Более 75% от списочного состава От 70% до 75% От 65 до 70%	15 10 5	
3	Развитие кадрового потенциала Личное участие в профессиональных конкурсах -на муниципальном уровне - на региональном уровне (по плану УО АПКГО)	Участие Победа Участие Победа	5 10 5 15	
4	Наличие и использование в работе собственных авторских программ, методических и дидактических разработок, рекомендаций, прошедших внешнюю экспертизу и внутреннюю экспертизу	Публикации по распространению опыта работы -региональный -муниципальный	15 10	
5	Работа с интернет - представительством, на образовательном форуме.	Активное участие в работе интнрнет-представительств	5	
6	Распространение и обобщение передового педагогического опыта	Подготовка и организация выступлений в научно- практических конференциях, семинарах, секциях, мастер-классов и др. форм работы в том числе и для родителей ДОО - Уровень ДОО - муниципальный	3 15	
7	Повышение авторитета и имиджа ДОО (связь со СМИ, личное участие в конференциях, семинарах, методических объединениях, показ мастер-классов , наличие публикаций	Результативное зафиксированное участие - региональный уровень - муниципальный уровень	15 10	

7	Ведение своего сайта или странички Активное участие на педагогическом совете, семинаре-практикуме и других форм метод. работы	Наличие- 10 Отсутствие 0 Качественная подготовка выступлений, докладов	 5	
9	Уровень удовлетворенности качеством образования	Качественная подготовка детей к мероприятиям, проводимым в ДОУ	15 5	
10.	Профессиональные достижения	.Разработка и использование авторских программ. .Наличие публикаций в печати. Участие в профессиональных конкурсах. Использование современных образовательных технологий.	10 10 30 10	
11.	Подготовка победителей соревнований, конкурсов, смотров	За каждого воспитанника: -муниципальный уровень; -краевой.	 5 10	
12	Эффективная работа с родителями	6.1. Уровень культуры общения с воспитанниками, родителями (законными представителями), сотрудниками: -отсутствие замечаний; -наличие замечаний.	 10 0	
13	Исполнительская дисциплина	Своевременная подготовка отчетов, ведение документации без замечаний	 10	
14	Выполнение работ сверх должностных инструкций	(работа в комиссиях, творческих группах)	5	
15	Подготовка документов на ПМПК	Без замечаний	5	
16	**Самообразование**	Повышение квалификации (участие в курсах без отрыва от производства - (МАУ РЦ, КГУ ДОВ) наличие плана самообразования и его выполнение	**10**	
17	**Работа без больничного листа**		**10**	
Итого баллов:			**187**	
1б=1%				

Приложение 13

к Положению о стимулировании труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №12 присмотра и оздоровления»

	направление	П/№	период	%
	Молодой специалист	1.	1-й- 2-й год с момента получения диплома	50%
		2.	3-й год с момента получения диплома	40%

\

Приложение 14

к Положению о стимулировании труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №12 присмотра и оздоровления»

Критерии

премирования по итогам работы за месяц, квартал, год (в пределах фонда оплаты труда)

	Критерии	Размер выплат
1	Образцовое качество выполняемых работ при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении особым знаком отличия - медалью "Золотая Звезда", знаками отличия Российской Федерации, орденами и медалями Российской Федерации;	Максимальным размером премия не ограничена. От 20 000
2	Образцовое выполнение правил внутреннего трудового распорядка	До 15 000
3	Образцовое выполнение требований СанПиНа	До 10 000
4	За использование личного имущества (транспорт, оборудование, инструмент в укреплении и содержании учебно-материальной базы ДОО)	До 8000
5	К юбилею со дня рождения сотрудника (50 лет, 55 лет, 60 лет и т.д.)	До 15 000
6	Сотрудникам к юбилейной дате МБДОУ	До 10 000
7	К праздничным датам (День дошкольного работника, 8 Марта, День защитника Отечества,)	До 15 000
9	Участие в благоустройстве территории, в косметическом ремонте вне рабочее время, высокий уровень участия подготовки помещений групп к новому учебному году.	До 15 000
10	Наличие ведомственной награды	1 100- ежемесячно

Приложение 15

к Положению о стимулировании труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №12 присмотра и оздоровления»

Целевые показатели деятельности старшего воспитателя для установления премии по итогам года

Критерий	Показатель	Шкала	Максим. кол-во баллов
I. Эффективность реализации образовательной программы и обеспечения присмотра и ухода			
1. Своевременное проведение педагогических советов, запланированных мероприятий в соответствии с планом образовательной программы учреждения	Выполнение в полном объеме	Выполнение-3	2
2. Отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников и педагогов, 3. профилактическая работа по здоровьесбережению	Отсутствие случаев травматизм Проведение мероприятий по плану	отсутствие – 2	2
ИТОГО по разделу			**4**
II. Эффективность научной, методической, организационной деятельности			
3. Организация участия педагогических работников в смотрах, конкурсах, конференциях, семинарах различного уровня	Уровень участия	федеральный –3 региональный – 2 муниципальный – 1	6

4. Участие в организации и проведении конференций, праздников, спортивных соревнований, конкурсов на базе ДОУ	Уровень проведения (***баллы присваиваются за мероприятия, за которые ранее не осуществлялись стимулирующие выплаты***)	региональный – 10 муниципальный – 5	10
5. Количество конкурсов муниципального и регионального уровней для воспитанников ДОУ, в которых учреждение приняло участие в отчетный период, **включая дистанционные**	от 5 и выше от2 до4	региональный – муниципальный –	15 10
6.Количество победных и призовых мест в конкурсах муниципального и регионального уровней, проводимых для воспитанников ДОУ в отчетный период, включая дистанционные	От 10 и выше От 5 до 9 Менее 5		10 5 3
7.Доля воспитанников, принявших участие в сдаче норм ГТО, от общей численности воспитанников возраста 6-8 лет	70% и более; 50%-69% 30%-49%		3 2 1
Итого по разделу			**38**

III. Эффективность работы официального сайта учреждения			
8. Своевременность и достоверность размещения информации на официальном сайте общеобразовательного учреждения	Отсутствие замечаний по итогам проверок вышестоящими органами	отсутствие - 5	5
9. Своевременность и полнота размещения информации в государственной автоматизированной информационной системе "Сетевой город. Образование" «Е- услуги»	Отсутствие замечаний по итогам проверок вышестоящими органами	отсутствие - 5	5
10.Своевременное прохождение сотрудниками курсов повышения квалификации с установленной законом периодичностью	Отсутствие замечаний по итогам проверок вышестоящими органами	отсутствие - 5	5
11.Наличие педагогов, аттестованных на первую и высшую квалификационную категории	70% и более; 50%-69% 30%-49%		30 20 13
Итого по разделу		**48**	
VI. Уровень исполнительской дисциплины и личные профессиональные достижения старшего воспитателя			
.12.Нарушение исполнительской дисциплины, поручений руководителя.	Отсутствие нарушений	Отсутствие - 5 Наличие - 0	5

13. Обеспечение своевременности и полноты сбора родительской платы, родителями (законными представителями) в период и.о заведующего	Отсутствие задолженности из расчета:	менее 5 тыс. рублей на группу – **5 ;** от 6 до 10 тыс. руб. - **1**	5
Итого по разделу			**10**
ВСЕГО		**100**	

1балл =1%

3. Показатели для установления повышающего коэффициента за интенсивность и качество работ

№ п/п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя	Критерии оценки в баллах (максимально возможное)
1.		

2.	22.3. Оргагнизация развивающей среды («Русская горница», экологический уголок, различные студии)	5 баллов

Приложение 16

к Положению о стимулировании труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №12 присмотра и оздоровления»

Критерии
материальной помощи (в пределах фонда оплаты труда)

	Критерии	Размер выплаты
1.	Материальная помощь сотрудникам:	
1.1	Особо нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья работников и их иждивенцев в связи с увечьем (травмой), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при предоставлении медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов)	До 15 000 руб.
1.2.	Смерти работника, ,супруги (супруга) или близких родственников (детей, родителей) (при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство)	До 15 000 руб.
1.3.	Утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, либо в результате противоправных действий третьих лиц (при предоставлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, органов внутренних дел, противопожарной службы и других организаций)	До 15 000 руб.
1.4.	Рождение ребенка (при предоставлении свидетельства о рождении ребенка)	До 15 000 руб.
1.5.	Образование новой семьи, День свадьбы	До 15 000 руб.

Приложение 17

к Положению о стимулировании труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №12 присмотра и оздоровления»

Критерии премии за многолетний и добросовестный труд при выходе на пенсию

	Критерии	Размер выплаты
1.	Многолетний добросовестный труд работникам ДОО, финансируемых за счет средств бюджета Камчатского края:	
1.1	для руководителя – не менее 15 лет не менее 20 лет	 - 1 должностной оклад - 2 должностных окладов
1.2.	иные работники не менее 15 лет не менее 20 лет	 3,1 должностной оклад 4,7 должностных окладов

Приложение 18

к Положению о стимулировании труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №12 присмотра и оздоровления»

Доплата на основании: региональный МРОТ (Камчатский край)

	Сторож-1,0 ст.	273%
	Машинист по стирке белья – 1,0ст	273%
	Уборщик служебных помещений – 1,0 ст.	273%
	Кладовщик– 1,0 ст.	273%
	Грузчик– 1,0 ст.	273%
	Уборщик территории – 1,0 ст.	273%
	Подсобный рабочий– 1,0 ст.	273%
	Кастелянша– 1,0 ст.	273%

Приложение 19
к Положению о стимулировании
труда работников МБДОУ «Детский сад №12»

Протокол заседания комиссии
по определению доплат стимулирующего характера
МБДОУ «Детский сад № 12 присмотра и оздоровления
202 год

Комиссия в составе:
Председателя - _____
Членов: -_____
Секретаря _____рассмотрела вопрос о доплатах стимулирующего характера сотрудников МБДОУ «Детский сад № 12»

Слушали:

1. Завхоза _____, которая предложила произвести распределение доплат стимулирующего характера учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу:

№ п/п	Фамилия, Имя, Отчество сотрудника	должность	%	положение	итого %
1.					
2.					
3.					
4.					

2. Слушали старшего воспитателя _____, которая предложила произвести распределение доплат педагогическому персоналу:

№ п/п	Фамилия, Имя, Отчество сотрудника	должность	%	положение	итого %
1.					
2.					
3.					

А так же премировать к юбилею со дня рождения:

3. Заведующая _____

.Внесла предложение о доплате стимулирующего характера

- старшему воспитателю
- Премировать:
- Выделить материальную помощь:

Решили:

Распределить доплаты стимулирующего характера в 201 г. всем категориям сотрудников согласно представлениям завхоза_____, старшего воспитателя_____, заведующей_____

Председатель _____

Члены _____
_____

Секретарь _____